Приложение 5

|  |  |
| --- | --- |
| Государственное учреждение образования «Средняя школа № 3 г. Крупки» | УТВЕРЖДЕНОПриказ директора государственного учреждения образования«Средняя школа № 3 г. Крупки»от 04.01.2024 № 12 |
| ПОЛОЖЕНИЕ  |  |

об установлении надбавок работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №3
г. Крупки» за характер труда

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 21.06.2021 № 130 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71», постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» в редакции Постановления Министерства образования Республики Беларусь от 25.11.2020 №286 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. №71» , постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 02.12.2022 № 461 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. №71» и определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат – надбавок работникам за характер труда.

2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавок работникам учреждения образования за выполнение отдельных видов работ.

3. Надбавки работникам учреждения образования устанавли-ваются в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

4. На установление надбавок педагогическим работникам (далее – надбавки) направляются бюджетные средства в размере 10% процентов суммы окладов педагогических работников.

5. На установление надбавок рабочим, секретарю, работникам бюджетных организаций сферы образования, должности служащих, которые являются общими для всех видов экономической деятельности (далее – рабочие и межотраслевые служащие) направляются бюджетные средства в размере от 50 до 110% процентов суммы их окладов.

6. Конкретный размер надбавок утверждается приказом директора учреждения образования и согласовывается с профсоюзным комитетом.

7. Надбавки всем работникам выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка начисляется пропорционально отработанному времени в текущем месяце.

Надбавка не начисляется за периоды:

трудового отпуска;

социального отпуска;

временной нетрудоспособности;

повышения квалификации;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством, сохраняется средняя заработная плата.

8. Фонд надбавок за характер труда, неиспользованный в текущем месяце по объективным причинам (больничные листы, отпуск, командировка сотрудников), переходит на следующий.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

9. Надбавки педагогическим работникам учреждения (за исклю-чением руководителя и его заместителей) определяются без учета установленных работнику часов педагогической нагрузки (объема выполняемой работы) на срок не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям, указанным в пункте 11 настоящего Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

10. Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

11. Надбавка педагогическим работникам устанавливаются :

за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями – до 60% базовой ставки:

классным руководителям 1-11 классов за работу с семьями, в которых дети находятся в социально опасном положении – до 10%;

классным руководителям 1-11 классов за работу с семьями, в которых дети ранее находились на учёте социально опасного положения, признанными нуждающимися в государственной защите (в течение 6 месяцев после снятия с учёта) – до 8%;

классным руководителям 1-11 классов за работу с учащимися, требующими особого педагогического внимания – до 15%;

классным руководителям 1-11 классов за работу по раннему выявлению семейного неблагополучия – до 7%;

специалистам СППС за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями до 60%;

за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период, – до 60% базовой ставки:

классным руководителям 1-11 классов, воспитателям ГПД за ведение документации по питанию – 6%;

ответственному за питание учащихся за ежемесячный учет детей, питающихся за наличный расчет, учет освобожденных от оплаты за питание, ведение документации по питанию, ежемесячный отчет бухгалтеру по питанию – 50%;

учителям, членам бракеражной комиссии – 5%;

за сопровождение обучающихся в учреждении образования при организации их подвоза – до 60%;

за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 60% базовой ставки;

работникам за выполнение работы в интересах коллектива – до 50% базовой ставки;

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда – до 60 % базовой ставки;

за пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – до 60% базовой ставки;

за ведение и оформление документов по охране труда – в размере 40% от базовой ставки;

общественному инспектору по охране труда – до 40% базовой ставки;

руководителям школьных учебно-методических объединений – 10% базовой ставки;

наставничество – до 10% базовой ставки;

членам аттестационной комиссии (на период работы) – 5% базовой ставки;

ответственным за оформление протоколов педсоветов, совещаний, совета профилактики – 25% базовой ставки; совета учреждения образования, родительского комитета, общешкольных родительских собраний – 8% базовой ставки; за оформление и работу совета по питанию – 15% базовой ставки;

заведующему школьным учебно-опытным участком – до 60% базовой ставки;

за работу с архивными документами – 30% базовой ставки;

руководителю КЮСП – 30% базовой ставки;

ответственным за работу ресурсных центров – до 30% базовой ставки;

участникам дистанционных курсов (на период их прохождения) – 15%;

за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – до 60%;

за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий – до 60% базовой ставки:

за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со ст.97 Кодекса Республики Беларусь об образовании: учителям, педагогу-психологу осуществляющим инновационную деятельность – до 50% в зависимости от личного вклада и количества часов работы;

за участие в реализации педагогического проекта – до 50% базовой ставки в зависимости от личного вклада и количества часов работы; за подготовку материала к защите педагогического проекта – до 60% базовой ставки;

за работу с иностранными обучающимися – до 60% базовой ставки;

за разработку учебно-программной документации на иностранном языке – до 60% базовой ставки;

за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов на повышенном уровне в учреждениях образования, реализующих образовательные программы общего среднего образования – до 10 %;

за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями–заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования – 30% базовой ставки.

 III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

 РАБОЧИМ И МЕЖОТРАСЛЕВЫМ СЛУЖАЩИМ

12. Надбавки рабочим и межотраслевым служащим устанавли-ваются на месяц, по одному или нескольким основаниям, указанным в пункте 14 настоящего Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

13. Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 110 процентов (включительно) от оклада.

14. Надбавки работникам устанавливаются :

за выполнение общественных поручений в интересах коллектива работников, создание положительного имиджа учреждения образования – до 50 % от базовой ставки;

за выполнение важных (срочных) внеплановых работ по поручению руководства - до 50 % базовой ставки;

за обеспечение условий для надлежащего содержания помещений, зданий, сооружений – до 30 % базовой ставки;

за рациональное использование, экономию материальных, денежных и энергетических ресурсов – до 30 % базовой ставки;

за выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями – до 20 % базовой ставки;

за проведение ремонтных работ – до 20 % базовой ставки;

за предотвращение и ликвидацию аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника – до 50 % базовой ставки.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 15. Конкретные размеры надбавок работникам устанавливаются в соответствии с решением комиссии по рассмотрению вопросов материального стимулирования труда на основании приказа руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом на основании настоящего положения.

Одобрено на собрании коллектива работников.

Протокол от 04.01.2024 №1

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

04.01.2024 №1